

**КИРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КИРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ»**

УТВЕРЖДАЮ
Директор КОГПОАУ КТКПП

_____ С.С. Печенкина
Приказ от 23.12.2023 № 557

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной (преподавательской) и другой
педагогической работы педагогических работников в пределах
рабочей недели или учебного года в КОГПОАУ «Кировский
технологический колледж пищевой промышленности»

г. Киров, 2023

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает правила регулирования режима рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, а также определяет правила определения учебной нагрузки педагогических работников.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- Постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;
- Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.08.2022 № 762 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Уставом колледжа.

2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. К педагогическим работникам колледжа относятся: преподаватель, мастер производственного обучения, педагог-организатор, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, педагог-психолог, социальный педагог, методист, тьютор, воспитатель, педагог дополнительного образования, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

2.2. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.3. В зависимости от должности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы:

2.3.1. Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогу-психологу,
- социальному педагогу,
- педагогу-организатору,
- мастерам производственного обучения,
- методистам,
- тьюторам,
- воспитателям,
- руководителю физического воспитания,
- преподавателю-организатору основ безопасности жизнедеятельности;
- советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

2.3.2. Норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается педагогам дополнительного образования.

2.3.3. Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям образовательных программ среднего профессионального образования, преподавателям программ профессионального обучения.

2.4. В зависимости от занимаемой должности в рабочее время педагогических работников включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая, и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными обязанностями) - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися; дополнительная работа за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.5. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников, предусмотренные пунктом 2.3.1., 2.3.2. настоящего Положения, устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены).

2.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

2.7. При определении учебной нагрузки педагогических работников устанавливается ее объем по выполнению учебной (преподавательской) работы во взаимодействии с обучающимися по видам учебной деятельности, установленным учебным планом (индивидуальным учебным планом), текущему контролю успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся.

2.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается приказом по колледжу.

2.9. Преподавателям определяется объем годовой учебной нагрузки из расчета на 10 учебных месяцев, верхний предел учебной нагрузки устанавливается в объеме, не превышающем 1440 часов в учебном году. Учебная нагрузка на выходные и нерабочие праздничные дни не планируется.

2.10. В случае, когда учебная нагрузка в определенном на начало учебного года годовом объеме не может быть выполнена преподавателем в связи с нахождением в ежегодном основном удлиненном оплачиваемом отпуске или в ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью, определенный ему объем годовой учебной нагрузки подлежит уменьшению на 1/10 часть за каждый полный месяц отсутствия на работе и исходя из количества пропущенных рабочих дней за неполный месяц.

2.11. Средняя месячная заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от объема учебной нагрузки, выполняемого преподавателями в каждом месяце учебного года, а также в период каникул, не совпадающий с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском.

2.12. Учет учебной (преподавательской) и другой педагогической работы проводится заместителем директора по учебной работе, заместителем директора по учебно-методической работе, заместителем директора по учебно-производственной работе, заместителем директора по учебно-воспитательной работе, заведующим учебной частью.

3. Режим рабочего времени педагогических работников в период учебного года

3.1. Выполнение педагогической работы характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой, которая выражается в фактическом объеме учебной нагрузки (далее - нормируемая часть педагогической работы).

К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной

квалификационными характеристиками по занимаемой должности. Конкретные должностные обязанности педагогических работников определяются должностными инструкциями.

3.2. Нормируемая часть педагогической работы определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся. При этом учебная (преподавательская) нагрузка исчисляется исходя из продолжительности занятий 45 минут.

Конкретная продолжительность занятий, в том числе возможность проведения спаренных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом колледжа с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов. Выполнение учебной (преподавательской) нагрузки регулируется расписанием занятий.

3.3. Другая часть педагогической работы, определяемая с учетом обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату, регулируется следующим образом:

3.3.1. Самостоятельно:

- подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся,
- участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей),
- изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся.

3.3.2. В соответствии с локальными нормативными правовыми актами колледжа:

- ведение журнала учебных занятий,
- организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся,
- периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса,
- наблюдение за обеспечением порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями.

При составлении графика дежурств в организации работников, ведущих преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы с тем, чтобы не

допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в колледже не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

3.3.3. В соответствии с планами работы и графиками колледжа:

- участие в работе предметно-цикловых комиссий,
- участие в работе педагогического совета,
- участие в работе методического совета,
- работа по проведению родительских собраний,
- выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися,
- участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях.

3.3.4. Трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору и (или) приказом - выполнение с письменного согласия дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты:

- классное руководство (руководство группой),
- проверка письменных работ;
- заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками;
- руководство методическими объединениями (предметно-цикловыми комиссиями),
- другие дополнительные виды работ.

3.4. Режим рабочего времени преподавателей колледжа определяется в соответствии с расписанием занятий, календарным учебным графиком, а также планами и графиками работы преподавателей.

3.5. Дни недели (или иные периоды времени, в течение которых колледж осуществляет свою деятельность), свободные для преподавателей от проведения учебных занятий и выполнения иных обязанностей, которые регулируются планами и графиками, преподаватели могут использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям.

4. Режим рабочего времени работников колледжа в каникулярный период

4.1. Периоды каникулярного времени не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и

отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 3.3 настоящего Положения (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время).

4.3. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период летнего каникулярного времени обучающихся, определяется в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы.

4.4. Педагогические работники в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, привлекаются к методической работе, участию в конференциях, семинарах, мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию, а также организации и проведению культурно-массовых мероприятий, работе предметных (цикловых) комиссий, комплектованию учебных кабинетов, лабораторий.

5. Режим рабочего времени работников колледжа в период отмены для обучающихся учебных занятий (образовательного процесса) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям

5.1. Периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников колледжа.

5.2. В периоды отмены (приостановки) учебных занятий в отдельных учебных группах либо в целом по образовательной организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям работники привлекаются к учебно-воспитательной, педагогической, методической, организационной работе на основании приказа по образовательной организации.

6. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы отдельных педагогических работников колледжа

6.1. В рабочее время педагога-психолога, социального педагога, педагога-организатора, методиста, тьютора, воспитателя, педагога дополнительного образования, советника директора по воспитанию и взаимодействию с

детскими общественными объединениями включается работа по выполнению основных должностных обязанностей согласно должностных инструкций, учебная (преподавательская) нагрузка не включается.

6.2. В рабочее время руководителя физического воспитания, педагога-организатора основ безопасности жизнедеятельности включается учебная (преподавательская) нагрузка в объеме не более 360 часов в год и работа по выполнению основных должностных обязанностей согласно должностных инструкций.

6.3. В рабочее время мастера производственного обучения включается учебная нагрузка (проведение занятий учебной практики, руководство производственной практикой) в объеме около 70% от общего объема рабочего времени в год и работа по выполнению остальных должностных обязанностей согласно должностной инструкции в объеме около 30% от общего объема рабочего времени в год.

6.4. Дополнительная учебная (преподавательская) работа должностей педагогических работников, указанных в пунктах 6.1 - 6.3 настоящего положения, может осуществляться на условиях совмещения должностей.
